



## Responsabilité sociétale

### Agir aujourd'hui pour des lendemains meilleurs

La SNH a placé le développement durable au cœur de ses actions en matière de responsabilité sociétale des entreprises.

#### Protection de l'environnement

En ce qui concerne la protection de l'environnement, la société veille au respect, par l'ensemble des opérateurs pétroliers, des normes internationales et des dispositions légales relatives à la protection des écosystèmes. Plusieurs instruments permettent de garantir la préservation de l'environnement.

Il en est ainsi du Plan National de Lutte contre les Déversements Accidentels d'Hydrocarbures (PNLDAH), mis en œuvre à travers le CPSP. Dans ce cadre, le CPSP a organisé, du 16 au 17 mars à la frontière maritime entre le Cameroun et le Nigéria, un exercice de simulation de la gestion d'un déversement de niveau 3, correspondant à une pollution majeure ayant un impact environnemental important. Premier du genre en Afrique, cet exercice a vu la participation, entre autres, des ministères

impliqués dans la gestion du Pipeline Tchad/Cameroun et de quelques sociétés pétrolières à savoir Perenco, Addax Petroleum, COTCO et la Sonara. Côté nigérian, l'exercice était géré par la Nigerian National Petroleum Corporation (NNPC).

Soixante-dix agents de la Marine Nationale, officiant dans les bases navales de Kribi, Douala et Limbe, ont en outre été formés du 19 au 28 janvier, sur l'utilisation des équipements de lutte contre les déversements accidentels d'hydrocarbures.

Sur un autre plan, un Comité de Pilotage du Partenariat pour la Réduction des Gaz Torchés (GGFR), dont la SNH est membre depuis 2003, a été mis en place. Dans ce cadre, la société a initié une étude de faisabilité pour la récupération des gaz torchés au Cameroun, confiée au consultant britannique Nexant.

En outre, la société met en œuvre un projet relatif à l'introduction du gaz naturel comprimé comme carburant pour véhicules et du gaz comprimé pour les entreprises industrielles au Cameroun. Cette technologie est peu polluante et moins coûteuse que l'essence ou le gasoil.

Par ailleurs, la SNH est membre de l'Association Internationale de l'Industrie Pétrolière pour la Sauvegarde de l'Environnement (IPIECA) depuis 2011, et de la délégation officielle du Cameroun aux réunions des Fonds Internationaux d'Indemnisation des Dommages dus à la Pollution par les Hydrocarbures (FIPOIL). Elle assure en outre le secrétariat du Comité National de Suivi de ces Fonds, créé en 2009.

En 2015, la Société a poursuivi sa participation active aux travaux de ces deux organismes. Sa contribution appréciable aux FIPOIL a valu à deux de ses responsables

d'être portés, lors de la réunion d'octobre, aux postes respectifs de 2<sup>e</sup> vice-président de l'Assemblée du Fonds de 1992 et de membre de l'organe de contrôle de gestion.

#### Contribution au bien-être des populations

Entreprise citoyenne, la SNH œuvre à l'amélioration des conditions de vie des populations. Ainsi, la société et son partenaire Engie ont financé la construction d'un centre préscolaire en faveur des pygmées Bagyéélis et pris en charge les coûts de fonctionnement pour les deux premières années à hauteur de 19,668 millions de Fcfa.

Trois forages d'eau potable ont par ailleurs été offerts aux populations de Lolabé, village situé à proximité du site alloué au projet Cameroon LNG. La cérémonie d'inauguration et de rétrocession de ces forages, d'une valeur de 25 millions de Fcfa, s'est déroulée le 26 juin.





La contribution de la SNH à la formation de la jeunesse s'est également traduite par l'admission de 121 élèves et étudiants en stages de vacances et académiques, ainsi que par la présentation des métiers du pétrole et du gaz aux élèves du Lycée de Nsam Efoulan, à Yaoundé.

### Appui à la promotion culturelle

L'appui à la culture est demeuré une activité importante pour la SNH. L'entreprise a sponsorisé le défilé de mode K-walk, tenu le 7 novembre à Yaoundé. Elle a en outre apporté un soutien financier à l'organisation des journées du Commonwealth et de la Francophonie, célébrées en mars, au festival Ngondo du peuple sawa, ainsi qu'à la production de deux albums musicaux par le Bayis Band, un groupe artistique camerounais.

### Soutien au mouvement sportif

La SNH a soutenu diverses manifestations sportives. C'est le cas du 12<sup>e</sup> Tour Cycliste International du Cameroun qui s'est disputé du 14 au 22 mars, du Grand Prix Cycliste International Chantal Biya couru du 14 au 18 octobre, et de la 15<sup>e</sup> édition du tournoi de tennis de table Top 12, tenue le 24 octobre.



### Actions en faveur de la jeunesse scolaire et universitaire

Dans l'optique de susciter des vocations tout en participant à la formation et à l'encadrement de la jeunesse camerounaise, la SNH a, comme par le passé, mené des actions en direction de cette frange de la population. C'est ainsi que la société a participé aux Journées Scientifiques de l'Université de Dschang, au Salon pour la Promotion des Études Françaises, au Forum de l'Étudiant organisé par le ministère de l'Enseignement supérieur, à la journée portes-ouvertes de Prépavogt (une école préparatoire aux études d'ingénieur) et à un colloque international sur les métiers de l'information documentaire, organisé par l'École Supérieure des Sciences et Techniques de l'Information et de la Communication.

Par ailleurs, 23 établissements scolaires à travers le Cameroun ont reçu des dons constitués, pour treize d'entre eux, de matériel didactique sous forme de prix pour leurs meilleurs élèves et d'ouvrages pour les bibliothèques des dix autres établissements bénéficiaires. Une enveloppe globale de 22,3 millions de Fcfa y a été consacrée.

### Des actions pour l'épanouissement du personnel

La société a continué d'assurer l'épanouissement de ses agents à travers l'organisation de diverses manifestations festives: les vœux de nouvel an (30 janvier), la Fête du Travail (1<sup>er</sup> mai), la Journée internationale de la femme (08 mars), la fête des Mères (29 mai) et l'arbre de Noël (23 décembre).

Elle contribue en outre au bien-être de ses agents à travers l'Association Sportive et Culturelle Hydrocarbures (ASCH) et le Fonds de Solidarité du Personnel du Groupe SNH, qui offrent un cadre récréatif et d'entraide aux agents et à leurs familles. Ainsi, l'ASCH organise des manifestations sportives et culturelles tout le long de l'année, à l'instar de l'excursion touristique à Kribi qui s'est tenue du 21 au 23 août. Le Fonds de Solidarité, quant à lui, apporte une assistance multiforme à ses membres lors d'événements heureux et malheureux.

En outre, un Fonds Social a été mis en place par la Direction Générale. Ce Fonds garantit une indemnité de fin de carrière en cas de départ à la retraite, et un capital décès aux ayants droit de l'agent décédé en cours d'activité. L'indemnité de fin de carrière est également servie à tout personnel qui quitte l'entreprise au terme de la mission à la SNH, du dirigeant dont il relève.

Dans le domaine de la santé, de l'hygiène de vie et de la sécurité, des causeries éducatives ont été organisées le 23 avril sur la « gestion du temps et du stress en milieu professionnel », le 10 décembre sur « les gestes de premier secours et la prévention des accidents domestiques », et les 25 novembre et 3 décembre sur le choix et l'entretien de son véhicule.

Le personnel a en outre été soumis à la traditionnelle visite médicale systématique annuelle, du 14 septembre au 15 octobre.

